



Mención Especial Deloitte

“Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional”

Reglamento

1

Objetivo de la Mención

En el marco de la cuarta edición del Premio Crear, se otorgará una mención especial «Deloitte», con el fin de reconocer “Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional”.

El objetivo de la Mención es destacar las prácticas más innovadoras a nivel nacional que promuevan una cultura de gestión y desarrollo del capital humano, impulsando la transformación y aportando valor a la organización con resultados tangibles y de impacto.

2

Acerca de la Participación

Los trabajos presentados al Premio Crear (Área: Gestión Humana, Categoría: Empresa), competirán automáticamente por la Mención Especial «Deloitte», siempre y cuando cumplan las disposiciones estipuladas en ambos reglamentos.

En términos generales es aplicable toda la reglamentación establecida por el Premio Crear a excepción del punto 4 “Acerca del contenido de los trabajos” párrafo tercero.

Para participar por la Mención Especial Deloitte:

- los trabajos deberán haber sido llevados a la práctica o estar en proceso de implementación por equipos de trabajo internos a la organización. La autoría podrá ser individual o grupal.
- los trabajos deberán contar obligatoriamente con el apoyo y patrocinio de la alta dirección de la organización. Se deberá adjuntar una nota firmada por la misma que certifique su apoyo y patrocinio.

2 Acerca de la Participación (cont.)

A los efectos de dar cumplimiento a sus políticas internas de Independencia, Deloitte S.C. evaluará las restricciones que pudieran haber sobre los servicios profesionales a prestar a la organización patrocinadora del trabajo ganador de la Mención Especial a las “Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional”. En referencia a esta mención, no serán considerados aquellos trabajos presentados y/o patrocinados por firmas consultoras de servicios profesionales.

3 Criterios de Evaluación

Los trabajos presentados, serán evaluados por el jurado designado, en función de los cinco factores establecidos en el punto 6 del Reglamento del Premio Crear, y adicionalmente en función del Nivel de Impacto que la práctica genera en la organización.

En este sentido, el nivel de impacto, se evaluará en función de las siguientes dimensiones:

- **Personas afectadas**

Esta dimensión refiere a *quién* impacta la implementación de la práctica, valorándose aquellas prácticas que afecten la mayor cantidad de personas dentro de la organización.

- **Valor agregado**

Esta dimensión refiere a *cómo* la práctica aporta valor a la organización y a las personas impactadas, valorándose aquellas prácticas que contribuyan al logro de los objetivos y/o prioridades estratégicas de la organización, y agreguen valor relevante a las personas de la misma.

- **Resultados medibles**

Esta dimensión refiere a *cuánto* valor aporta la iniciativa, valorándose aquellas prácticas que cuenten con mecanismos que permitan medir los resultados de forma confiable.

- **Plazos estipulados**

Esta dimensión refiere a *cuándo* el valor que genera la práctica es tangible, valorándose aquellas prácticas cuyo valor sea visible al corto, mediano y largo plazo, dando cuenta de “cuidar los éxitos de corto plazo”, pero con una mirada estratégica de largo plazo.

4

Acerca de la Premiación

El/Los autor/es y la organización patrocinante que resulten reconocidos con la Mención Especial «Deloitte», serán premiados con:

- Un trofeo Mención especial «Deloitte» a la Mejor Práctica de Gestión de Recursos Humanos/Gestión del Cambio con alto impacto organizacional.
- 80 horas de asesoramiento en Consultoría. Dicho asesoramiento será brindado por consultores de la Firma Deloitte, especialistas en Gestión del Capital Humano y Gestión del Cambio.

Sobre Deloitte

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía, y su red de firmas miembros, cada una como una entidad única e independiente y legalmente separada. Una descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembros puede verse en el sitio web www.deloitte.com/about.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoramiento financiero a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de firmas miembros en más de 150 países, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y su profunda experiencia local para ayudar a sus clientes a tener éxito donde sea que operen. Aproximadamente 195.000 profesionales de Deloitte se han comprometido a convertirse en estándar de excelencia.

© 2013 Deloitte S.C.